

## **RESOLUCIÓN EXENTA N° 015/**

**ANT.: R.EX. N° 015/874 DEL 30-12-2022**

**MAT.: APRUEBA VERSIÓN ACTUALIZADA DE  
PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN 2023.**

**SANTIAGO,**

**VISTOS:** 1°) Lo dispuesto en la Ley N° 17.301, de 1970 que crea la Junta Nacional de Jardines Infantiles y posterior modificación, y su Reglamento establecido por el Decreto Supremo N°1574 de 1971 del Ministerio de Educación, 2°) el D.F.L. N° 1-19653 de 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; 3°) el D.F.L N° 29 de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo. 4°) la Ley N° 21.516, del Ministerio de Hacienda, que aprueba presupuesto del Sector Público año 2022; 5°) la Resolución N° 6, de 2019, de la Contraloría General de la República; 6°) la Resolución N° 2, de 2017, de la Dirección Nacional del Servicio Civil; 7°) El Decreto N° 375 Exento del 8 de abril de 2022 del Ministerio de Educación, que Establece Orden de Subrogación del Cargo de Vicepresidente/A Ejecutivo/a de la Junta Nacional De Jardines Infantiles; 8°) Lo dispuesto en Resolución Exenta N°015/004 de fecha 08 de febrero de 2022, que establece facultades delegadas, de la Vicepresidenta Ejecutiva de la Junta Nacional de Jardines Infantiles; 9°) Lo establecido en la Resolución N° 510 que establece Orden de subrogancia del Depto. Gestión y Desarrollo de las Personas

### **CONSIDERANDO:**

1. Que la Resolución N°2 de la Dirección Nacional del Servicio Civil del 17 de octubre de 2017 que "Aprueba Normas De Aplicación General En Materias De Participación Funcionaria, Cumplimiento De Estándares En Formación Y Capacitación De Funcionarios Públicos, Rol De Jefaturas En Dirección De Equipos Y Gestión Del Desempeño Individual Y Sistema De Calificaciones ", señala que los Servicios Públicos deben también elaborar Planes Anuales de Formación y Capacitación (PAC) que permitan implementar, según presupuesto aprobado en la anualidad correspondiente", y que "los planes referidos deberán ser aprobados a través de resoluciones de los Servicios Públicos respectivos".

2. Que, en el contexto de lo anterior, JUNJI ha comprometido para el desarrollo del Sistema de Capacitación, la elaboración de un Plan Anual de Capacitación, para sus funcionarias y funcionarios.

3. Que, el presupuesto de capacitación está considerado dentro del presupuesto global de la Institución, autorizado por el Ministerio de Hacienda a través de la Ley de Presupuesto año 2023, N° 21.516 del 20 de diciembre de 2022.

4. Que, con fecha 31 de enero de 2023 la Dirección Nacional del Servicio Civil aprobó propuesta de Plan Anual de Capacitación, que incorporaba ajustes al Plan aprobado por medio de la Resolución Exenta N°015/874 del 31-12-2022.

## **RESUELVO:**

1. Apruébase versión actualizada del Plan Anual de Capacitación Institucional 2023 como se indica en documento adjunto, que es parte integrante de este documento.

2. Déjase establecido que este Plan, debe ser difundido a todas las funcionarias y funcionarios, de acuerdo con lo indicado por el Sistema de Capacitación institucional.

3. Déjase sin efecto Resolución Exenta N°015/874 del 30 de diciembre de 2022.

4. Déjase establecido que se podrán hacer las modificaciones necesarias al Plan Anual de Capacitación, tanto a nivel nacional como regional, conforme a plazos señalados por la Dirección Nacional del Servicio Civil y ajustados al presupuesto disponible.

## **ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**

### **NZV/CAE/IBM/dff**

#### **DISTRIBUCION:**

- Direcciones Regionales
- Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas
- Departamento de Fiscalía
- Departamento de Administración y Finanzas
- Departamento de Calidad Educativa
- Departamento de Construcción y Mantención de Espacios Educativos
- Departamento de Planificación
- Departamento de Comunicaciones
- Auditoría Interna
- Relaciones Gremiales
- Gabinete
- Comité Bipartito de Capacitación Nacional
- Oficina de Formación y Capacitación (con adjuntos)
- Oficina de Partes



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese el código de verificación: 2270679-5c33bc en:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/>



**Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas**

**Oficina de Formación y Capacitación**

# **Plan Anual de Capacitación Año 2023**

29 de marzo de 2023

**Encargada Oficina de Capacitación:** Doris Fagett Farías

**Analistas Oficina de Capacitación:** Belén Vega Asencio – Hugo Casanova Pérez

## Antecedentes Generales:

### 1. Antecedentes Generales:

<b>Nombre del Servicio</b>	Junta Nacional de Jardines Infantiles
<b>Nombre Encargado/a de Capacitación</b>	Doris Fagett Farías
<b>Datos contacto Encargado/a de Capacitación</b>	Mail: <a href="mailto:dfagett@junji.cl">dfagett@junji.cl</a>
<b>Jefa Desarrollo de Personas</b>	Isabel Banda Montenegro Mail: <a href="mailto:ibanda@junji.cl">ibanda@junji.cl</a> Teléfono: 22 6545178
<b>Miembros Titulares Comité Bipartito Capacitación</b>	Angélica Vargas Hernández Víctor Hugo Bustos Bustos Ana Ortiz Aquez Lorena Osorio Díaz Catalina Muñoz Balboa Natalia Zamora Vergara

<b>Misión del Servicio</b>	Entregar Educación Parvularia de calidad y bienestar integral a niños y niñas preferentemente entre 0 y 4 años, priorizando las familias con mayor vulnerabilidad socioeconómica, a través de una oferta programática diversa y pertinente a los contextos territoriales.
<b>Objetivos Estratégicos</b>	<p><b>Calidad y Bienestar Integral</b> Entregar Educación Parvularia de CALIDAD que favorezca en niños y niñas el logro de su BIENESTAR y DESARROLLO INTEGRAL en ambientes educativos confortables y adecuados, mediante equipos de excelencia y el vínculo con las familias.</p> <p><b>Cobertura Pertinente</b> Avanzar en la COBERTURA de Educación Parvularia para todos los niños y niñas, ampliando la oferta educativa programática y optimizando eficientemente la oferta existente en todo el territorio, garantizando el acceso a un servicio educativo PERTINENTE.</p> <p><b>Institucionalidad Moderna</b> Potenciar el desarrollo de una gestión articulada con la nueva INSTITUCIONALIDAD en Educación Parvularia, junto a la MODERNIZACIÓN de la gestión educativa, con el fin de dar respuestas efectivas a los nuevos desafíos y lograr que el servicio prestado esté en concordancia con el sistema de aseguramiento de la calidad.</p>

**PAC 2023 ÁREA CALIDAD EDUCATIVA / JUNJI DIRECCIÓN NACIONAL**

N°	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha estimada inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes de la actividad	N° de horas estimadas de ejecución de la actividad	Cobertura	Monto estimado de Inversión
1	DIPLOMADO EN AMBIENTES DE APRENDIZAJE	PROFESIONAL TÉCNICO	1° trimestre	64	70	Nacional	\$ 27.000.000
2	PASANTÍA NACIONAL	PROFESIONAL TÉCNICO	2° trimestre	180	80	Nacional	\$ 266.373.218
3	CONSTRUYENDO REDES PARA LA TRANSFORMACIÓN DE LA PRÁCTICA PEDAGÓGICA	PROFESIONAL TÉCNICO	2° trimestre	140	32	Nacional	\$ 140.000.000
4	CAPACITACIÓN BÁSICA EN EQUIDAD DE GÉNERO	TODOS	2° trimestre	106	32	Nacional	\$ 96.546.814
	CAPACITACIÓN AVANZADA EN EQUIDAD DE GÉNERO	TODOS	2° trimestre	80	32	Nacional	\$ 65.578.968
5	IMPLEMENTACIÓN CURRICULAR EN PRIMERA INFANCIA	TODOS	2° trimestre	964	26	Nacional	\$ 809.020.000
	IMPLEMENTACIÓN CURRICULAR EN PRIMERA INFANCIA PROGRAMA 02	TODOS	2° trimestre	76	26	Nacional	\$ 86.589.000

**PAC 2023 ÁREA GESTIÓN INTERNA / JUNJI DIRECCIÓN NACIONAL**

N°	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha estimada inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes de la actividad	N° de horas estimadas de ejecución de la actividad	Cobertura	Monto estimado de Inversión	Ev. Transferencia
1	EVALUADOR / VALIDADOR DE LA CALIDAD QUALITY ASSESTMENT OF THE AUDIT ACTIVITY	PROFESIONAL	1° Trimestre	8	14	DIRNAC	\$ 5.000.000	
2	DIPLOMADO EN CONTROL DE GESTIÓN	PROFESIONAL	2° Trimestre	6	108	DIRNAC	\$ 6.000.000	
3	DIPLOMADO EN COMPRAS PÚBLICAS	PROFESIONAL	3° Trimestre	3	100	DIRNAC	\$ 2.100.000	
4	DIPLOMADO NICSP	PROFESIONAL TÉCNICO	2° Trimestre	24	120	NACIONAL	\$ 24.000.000	
5	ITIL V5	PROFESIONAL TÉCNICO	3° Trimestre	40	32	NACIONAL	\$ 8.000.000	
6	GESTIÓN Y MEJORA DE PROCESOS	PROFESIONAL TÉCNICO	3° Trimestre	5	60	DIRNAC	\$ 1.500.000	
7	INSTALADOR GAS CLASE 3, CONDUCTENTE A CERTIFICACION SEC	ADMINISTRATIVO TÉCNICO	2° Trimestre	2	24	DIRNAC	\$ 1.500.000	
8	INSTALADOR ELECTRICO CLASE D, CONDUCTENTE A CERTIFICACION SEC	ADMINISTRATIVO TÉCNICO	3° Trimestre	1	24	DIRNAC	\$ 700.000	
9	MONTAJE Y MANTENCIÓN DE PANELES SOLARES	PROFESIONAL	2° Trimestre	6	80	DIRNAC	\$ 2.940.000	
10	MIGRACIÓN Y NIÑEZ	PROFESIONAL	2° Trimestre	30	30	DIRNAC	\$ 19.500.000	
11	ATENCIÓN TELEFÓNICA DE CALIDAD	ADMINISTRATIVO	1° Trimestre	1	32	DIRNAC	\$ 300.000	
12	DISEÑO, ARQUITECTURA Y CONSTRUCCIÓN DE JARDINES INFANTILES SUSTENTABLES, ÁREAS DE JUEGO Y APRENDIZAJE AL AIRE LIBRE.	PROFESIONAL	2° Trimestre	20	44	NACIONAL	\$ 10.500.000	
13	LITIGACIÓN Y ORATORIA	PROFESIONAL	3° Trimestre	35	20	NACIONAL	\$ 7.000.000	
14	MODELO DE COMPETENCIAS, ESTRATEGIAS DE GESTIÓN Y ROL PROFESIONAL EN EL MANEJO DE PROCESOS DE R&S CONSIDERANDO PERSPECTIVA INCLUSIVA Y DE GÉNERO.	PROFESIONAL	3° Trimestre	26	32	NACIONAL	\$ 8.000.000	X

N°	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha estimada inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes de la actividad	N° de horas estimadas de ejecución de la actividad	Cobertura	Monto estimado de Inversión
15	CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO INCLUSIVOS	PROFESIONAL TÉCNICO	3° Trimestre	25	16	NACIONAL	\$ 3.000.000
16	DIPLOMADO EN GESTIÓN DE RIESGOS EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (SSO)	PROFESIONAL	2° Trimestre	10	90	NACIONAL	\$ 8.500.000
17	ESCALA ÚNICA DE REMUNERACIONES FASE 1 y 2	PROFESIONAL TÉCNICO	2° Trimestre	45	36	NACIONAL	\$ 15.750.000
18	ASIGNACIÓN ANTIGÜEDAD	PROFESIONAL TÉCNICO	2° Trimestre	20	20	NACIONAL	\$ 6.500.000
19	HERRAMIENTAS PARA LA PREVENCIÓN Y ABORDAJE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (VCM)	PROFESIONAL	3° Trimestre	20	54	NACIONAL	\$ 4.039.000
20	FONDOS CONCURSABLES	TODOS	2° Trimestre	20	16	NACIONAL	\$ 6.000.000
21	TRABAJO COLABORATIVO-SISTEMA DE FORMACIÓN CONTINUA	TODOS	2° Trimestre	100	32	NACIONAL	\$ 100.658.000
22	LIDERAZGO DE EQUIPOS- SISTEMA DE FORMACIÓN CONTINUA	PROFESIONAL	2° Trimestre	30	32	NACIONAL	\$ 28.000.000

**PAC 2023 ÁREA GESTIÓN INTERNA SIN COSTO/ JUNJI DIRECCIÓN NACIONAL**

N°	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha estimada inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes de la actividad	N° de horas estimadas de ejecución de la actividad	Cobertura	Monto estimado de Inversión	ORGANISMO
1	SISTEMA PREVISIONAL CHILENO (PENSIONES)	PROFESIONAL	2° Trimestre	30	16	NACIONAL	SIN COSTO	SUBSECRETARÍA PREVISIÓN SOCIAL-AULA PREVISIONAL
2	ESTATUTO AMINISTRATIVO	TODOS	2° Trimestre	47	16	NACIONAL	SIN COSTO	CEA-CGR
3	EXCEL	TODOS	2° y 3° trimestre	280	24	NACIONAL	SIN COSTO	CEA-CGR
4	CURSO COMPRAS PÚBLICAS	TODOS	2° y 3° trimestre	60	24	NACIONAL	SIN COSTO	CHILECOMPRA
5	INDUCCIÓN INSTITUCIONAL	TODOS	Mensual	1500	16	NACIONAL	SIN COSTO	JUNJI-AULA VIRTUAL

N°	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha estimada inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes de la actividad	N° de horas estimadas de ejecución de la actividad	Cobertura	Monto estimado de Inversión	ORGANISMO
6	INDUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO	TODOS	Mensual	300	30	NACIONAL	SIN COSTO	CEA-CGR
7	HABILITACIÓN ENCARGADAS DE CONVIVENCIA PARA EL EJERCICIO DE SU FUNCIÓN	PROFESIONAL TÉCNICO	2° y 3° trimestre	1500	16	NACIONAL	SIN COSTO	JUNJI-AULA VIRTUAL
8	HABILIDADES BLANDAS PARA EQUIPOS DE EDUCACIÓN INICIAL	TODOS	2° Trimestre	750	16	NACIONAL	SIN COSTO	JUNJI-AULA VIRTUAL
9	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL PARA FUNCIONARIOS/AS	TODOS	1°, 2° Y 3° Trimestre	18000	2	NACIONAL	SIN COSTO	JUNJI-AULA VIRTUAL
10	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL PARA JEFATURAS	TODOS	1°, 2° Y 3° Trimestre	5000	2	NACIONAL	SIN COSTO	JUNJI-AULA VIRTUAL
11	AMBIENTES LABORALES Y CALIDAD DE VIDA	TODOS	3° Trimestre	40	20	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
12	BIENESTAR Y SALUD EN EL TRABAJO E-LEARNING	TODOS	3° Trimestre	10	8	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
13	CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO.	TODOS	2° Trimestre	30	por definir	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
14	DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS Y PROTECCIÓN ESPECIAL DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA INDÍGENA	TODOS	2° y 3° Trimestre	17	20	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
15	FUNDAMENTOS PARA LA GESTIÓN DE CAPACITACIÓN EN SERVICIOS PÚBLICOS	TODOS	2° Trimestre	20	8	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
16	GESTIÓN ÁGIL DE PROYECTOS	TODOS	2° Trimestre	4	por definir	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
17	GESTIÓN DE PERSONAS PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	TODOS	2° Trimestre	1		NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
18	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONA EN EL ESTADO	TODOS	2° Trimestre	25	8	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
19	HACIA UNA GESTIÓN INCLUSIVA DE LA DIVERSIDAD EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS	TODOS	2° Trimestre	10	8	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL



N°	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha estimada inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes de la actividad	N° de horas estimadas de ejecución de la actividad	Cobertura	Monto estimado de Inversión	ORGANISMO
20	INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CHILE	TODOS	3° Trimestre	10	20	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
21	INTEGRIDAD PÚBLICA	TODOS	4° Trimestre	10	32	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
22	INTRODUCCIÓN AL LIDERAZGO PÚBLICO: CON FOCO EN JEFATURAS INTERMEDIAS	TODOS	2° Trimestre	60	8	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
23	MODELO DE GESTIÓN Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TODOS	3° Trimestre	20	20	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
24	MUJERES Y PARTICIPACIÓN LABORAL	TODOS	2° y 4° Trimestre	40	8	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
25	NOCIONES PARA LA GESTIÓN REMOTA EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS	TODOS	2° y 3° Trimestre	72	8	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
26	NORMAS EN MATERIA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	TODOS	3° Trimestre	25	20	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
27	POLÍTICAS PÚBLICAS CON ENFOQUE DE GÉNERO	TODOS	3° Trimestre	30	por definir	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
28	PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA ORGANIZACIONAL	TODOS	2° Trimestre	25	por definir	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
29	PROCEDIMIENTO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN	TODOS	2° Trimestre	41	16	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
30	RELACIONES LABORALES EN EL SECTOR PÚBLICO CHILENO	TODOS	2° Trimestre	10	por definir	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
31	TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL SECTOR PÚBLICO	TODOS	2° Trimestre	6	8	NACIONAL	SIN COSTO	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
32	PARTICIPACIÓN EN LA PRIMERA INFANCIA	TÉCNICO-PROFESIONAL	2° Trimestre	70	40	METROPOLITANA	SIN COSTO	CONVENIO ARCOR-JUNJI
33	PARTICIPACIÓN EN LA PRIMERA INFANCIA	TÉCNICO-PROFESIONAL	3° Trimestre	70	40	MAULE	SIN COSTO	CONVENIO ARCOR-JUNJI

**PAC 2023 REGIONES**

N°	REGIÓN	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha estimada inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes de la actividad	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	N° de horas estimadas de ejecución de la actividad	Monto estimado de Inversión	Evaluación transferencia	Obs.
1	ARICA	PROFUNDIZACIÓN DE LA FUNCIÓN DE FISCAL, RELACIONADA CON EL MARCO DE GARANTÍAS DE LOS DERECHOS DE NIÑOS Y NIÑAS, EN RELACIÓN A LA NORMATIVA PROTECTORA DE LA INFANCIA.	PROFESIONAL	2° Trimestre	30	REGIONAL	20	\$ 4.000.000	X	
2	ARICA	POLÍTICA DE DESARROLLO DE PERSONAS, A TRAVÉS DE INDUCCIÓN DE PROCESOS SUBDIRECCIÓN GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS.	PROFESIONAL, TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y AUXILIAR	2° Trimestre	60	REGIONAL	8	\$ -		
3	ARICA	FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS Y FUNCIONES INSTITUCIONALES A TRAVÉS DE LA MEJORA DEL TRABAJO EN EQUIPO Y LA COMUNICACIÓN EFECTIVA.	PROFESIONAL, TÉCNICO, Y ADMINISTRATIVO.	2° Trimestre	30	REGIONAL	20	\$ 4.000.000		
4	ARICA	TALLER 1 PARA AUXILIARES DE SERVICIOS: APOYANDO LA GESTIÓN PREVENTIVA	AUXILIAR DE SERVICIOS MENORES	2° Trimestre	25	REGIONAL	4	\$ -		
5	ARICA	TALLER 2 PARA AUXILIARES DE SERVICIOS: APOYANDO LA GESTIÓN PREVENTIVA	AUXILIAR DE SERVICIOS MENORES	2° Trimestre	25	REGIONAL	4	\$ -		
6	ARICA	TALLER DE ACOMPAÑAMIENTO EN LA GESTIÓN DE COMITÉS PARITARIOS Y ENCARGADAS DE SEGURIDAD.	PROFESIONAL, TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y AUXILIAR	3° Trimestre	20	REGIONAL	8	\$ -		
7	ARICA	FONDOS CONCURSABLES	PROFESIONAL, TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y AUXILIAR	2° y 3° Trimestre	20	REGIONAL	16	\$ 3.000.000		
8	TARAPACÁ	CONFECCIÓN BASES TECNICAS Y ADMINISTRATIVAS PARA OBRAS, EN INSTITUCIONES PUBLICAS.	PROFESIONALES, TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS	2° Trimestre	16	REGIONAL	20	\$ 3.500.000	X	

N°	REGIÓN	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha estimada inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes de la actividad	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	N° de horas estimadas de ejecución de la actividad	Monto estimado de Inversión	Evaluación transferencia	Obs.
9	TARAPACÁ	CURSO PNL (PROGRAMACIÓN NEUROLINGUISTICA)	PROFESIONALES, TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS	2° Trimestre	20	REGIONAL	16	\$ 4.000.000		
10	TARAPACÁ	FONDOS CONCURSABLES	PROFESIONAL, TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y AUXILIAR	2° y 3° Trimestre	20	REGIONAL	16	\$ 3.000.000		
11	TARAPACÁ	INDUCCIÓN	PROFESIONAL, TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y AUXILIAR	Permanente	20	REGIONAL	16	\$ -		
12	ANTOFAGASTA	FONDOS CONCURSABLES	PROFESIONAL, TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y AUXILIAR	2° y 3° Trimestre	30	REGIONAL	16	\$ 3.000.000		
13	ANTOFAGASTA	TÉCNICAS DE TRABAJO EN EQUIPO Y LIDERAZGO	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° Trimestre	30	REGIONAL	16	\$ 5.000.000	X	
14	ANTOFAGASTA	INDUCCIÓN	TODOS LOS ESTAMENTOS	Permanente	15	REGIONAL	16	\$ -		
15	ATACAMA	CONSTRUYENDO INSTITUCIONES MÁS HUMANAS: ¿CÓMO POTENCIAMOS EL TRABAJO COLABORATIVO A TRAVÉS DE UN LIDERAZGO DEMOCRATIZADOR?	DIRECTORAS, ENCARGADAS DE JIII CLÁSICOS Y ALTERNATIVOS	2° Trimestre	50	REGIONAL	20	\$ 7.650.000	X	
16	ATACAMA	ACTUALIZACIÓN NORMATIVA PARA LA PRODUCCIÓN DE LOS REGLAMENTOS INTERNOS.	DIRECTORAS PROGRAMA JJ.II CLASICO	2° Trimestre	30	REGIONAL	8	\$ -		
17	ATACAMA	FONDOS CONCURSABLES	JARDINES INFANTILES CLASICOS Y ALTERNATIVOS	2° y 3° Trimestre	20	REGIONAL	16	\$ 2.150.000		
18	ATACAMA	INDUCCIÓN INSTITUCIONAL	TODOS LOS FUNCIONARIOS	Permanente		REGIONAL	16	\$ -		
19	ATACAMA	EXCEL, DISTINTOS NIVELES	ADMINISTRATIVOS	2° Trimestre	20	REGIONAL	16	\$ -		
20	COQUIMBO	MINDFULNESS COMO HERRAMIENTA DE AUTOCUIDADO	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° Trimestre	80	REGIONAL	20	\$ 4.250.000		

N°	REGIÓN	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha estimada inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes de la actividad	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	N° de horas estimadas de ejecución de la actividad	Monto estimado de Inversión	Evaluación transferencia	Obs.
21	COQUIMBO	FONDOS CONCURSABLES	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° y 3° Trimestre	10	REGIONAL	16	\$ 3.000.000		
22	COQUIMBO	ATENCIÓN DE PÚBLICO Y MANEJO DE CONFLICTOS	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° trimestre	70	REGIONAL	20	\$ 1.550.000	X	
23	COQUIMBO	INDUCCIÓN AULA VIRTUAL	TODOS LOS ESTAMENTOS	Permanente	30	REGIONAL	16	\$ -		
24	COQUIMBO	INDUCCIÓN CEA	TODOS LOS ESTAMENTOS	Permanente	10	REGIONAL	30	\$ -		CEA-CGR
25	COQUIMBO	EXCEL 2016	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° Trimestre	10	REGIONAL	60	\$ -		CEA-CGR
26	COQUIMBO	BIENESTAR Y SALUD EN EL TRABAJO E-LEARNING	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° Trimestre	10	REGIONAL	8	\$ -		CAM PUS
27	VALPARAÍSO	INDUCCIÓN	TODOS LOS ESTAMENTOS	Permanente	100	REGIONAL	16	\$ -		
28	VALPARAÍSO	INDUCCIÓN CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	TODOS LOS ESTAMENTOS	Permanente	10	REGIONAL	30	\$ -		CEA-CGR
29	VALPARAÍSO	EXCEL INTERMEDIO	ADMINISTRATIVOS	2° Trimestre	15	REGIONAL	20	\$ -	X	
30	VALPARAÍSO	FORTEALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS EN GESTIÓN DE PERSONAS	PROFESIONAL	2° Trimestre	30	REGIONAL	32	\$ 9.600.000		
31	VALPARAÍSO	JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS	PROFESIONAL	2° Trimestre	15	REGIONAL	16	\$ 1.800.000		
32	VALPARAÍSO	ESTRATEGIAS PARA ENFRENTAR EL AUSENTISMO LABORAL	PROFESIONAL	2° Trimestre	15	REGIONAL	16	\$ 1.800.000		
33	VALPARAÍSO	SUPERVISIÓN, AUDITORÍA Y CONTROL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	PROFESIONAL	2° Trimestre	15	REGIONAL	16	\$ 1.800.000		
34	VALPARAÍSO	FONDOS CONCURSABLES	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° y 3° Trimestre	20	REGIONAL	16	\$ 3.000.000		
35	VALPARAÍSO	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° Trimestre	75	REGIONAL	16	\$ -		
36	VALPARAÍSO	CICLO DE COORDINACIÓN DE ACCIONES Y RETROALIMENTACIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO	PROFESIONAL	3° Trimestre	15	REGIONAL	16	\$ -		

N°	REGIÓN	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha estimada inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes de la actividad	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	N° de horas estimadas de ejecución de la actividad	Monto estimado de Inversión	Evaluación transferencia	Obs.
37	VALPARAÍSO	MUJERES Y PARTICIPACIÓN LABORAL	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° Trimestre	10	REGIONAL	16	\$ -		
38	VALPARAÍSO	AMBIENTES LABORALES Y CALIDAD DE VIDA	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° Trimestre	10	REGIONAL	16	\$ -		
39	VALPARAÍSO	NORMAS EN MATERIA DE GESTIÓN DE PERSONAS	PROFESIONAL	2° Trimestre	7	REGIONAL	16	\$ -		
40	VALPARAÍSO	ÉTICA, TRANSPARENCIA Y LOBBY EN EL SECTOR PÚBLICO	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° Trimestre	5	REGIONAL	8	\$ -		
41	O'HIGGINS	ADMINISTRACIÓN Y PROGRAMACIÓN DE OBRAS Y SOFTWARE ASOCIADO	PROFESIONALES	2° Trimestre	10	REGIONAL	16	\$ 2.500.000	x	
42	O'HIGGINS	MANEJO DE ESTRÉS LABORAL	ADMINISTRATIVOS Y AUXILIARES	3° Trimestre	50	REGIONAL	24	\$ 4.500.000		
43	O'HIGGINS	COMUNICACIÓN EFECTIVA Y ASERTIVA	PROFESIONALES, TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS.	3° Trimestre	80	REGIONAL	16	\$ 4.500.000		
44	O'HIGGINS	FONDOS CONCURSABLES	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° y 3° Trimestre	35	REGIONAL	16	\$ 3.000.000		
45	O'HIGGINS	INDUCCIÓN	TODOS LOS ESTAMENTOS	Permanente	60	REGIONAL	16	\$ -		
46	MAULE	INTERVENCIÓN EN CRISIS Y ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE SALUD MENTAL EN EL CONTEXTO INSTITUCIONAL	PROFESIONAL, TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO	3° Trimestre	70	REGIONAL	20	\$ 4.500.000		
47	MAULE	NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS QUE RIGEN LA INVESTIGACIÓN SUMARIA Y SUMARIO ADMINISTRATIVO	PROFESIONAL, TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO	2° Trimestre	40	REGIONAL	20	\$ 4.000.000	x	
48	MAULE	FONDOS CONCURSABLES	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° y 3° Trimestre	25	REGIONAL	16	\$ 3.000.000		
49	MAULE	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° Trimestre	300	REGIONAL	8	\$ -		
50	ÑUBLE	CONTROL Y GESTIÓN DE OBRAS	PROFESIONALES	2° Trimestre	10	REGIONAL	30	\$ 2.500.000		
51	ÑUBLE	INDUCCIÓN INSTITUCIONAL	TODOS LOS ESTAMENTOS	Permanente	10	REGIONAL	16	\$ -		

N°	REGIÓN	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha estimada inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes de la actividad	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	N° de horas estimadas de ejecución de la actividad	Monto estimado de Inversión	Evaluación transferencia	Obs.
52	ÑUBLE	POWER BI NIVEL INICIAL E INTERMEDIO	PROFESIONALES	2° Trimestre	10	REGIONAL	16	\$ 2.500.000	x	
53	ÑUBLE	FONDOS CONCURSABLES	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° y 3° Trimestre	20	REGIONAL	16	\$ 1.500.000		
54	BIOBÍO	ATENCIÓN AL CLIENTE PARA EQUIPOS DE DIRECCIÓN REGIONAL	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° Trimestre	30	REGION BIOBÍO	20	\$ 3.000.000	X	
55	BIOBÍO	DESARROLLO DE COMPETENCIAS VINCULADAS AL TRABAJO EN EQUIPO EN DIRECCIÓN REGIONAL	PROFESIONALES	2° Trimestre	30	REGION BIOBÍO	20	\$ 7.500.000		
56	BIOBÍO	FONDOS CONCURSABLES	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° y 3° Trimestre	40	REGION BIOBÍO	20	\$ 6.000.000		
57	BIOBÍO	INDUCCIÓN AULA VIRTUAL	TODOS LOS ESTAMENTOS	Permanente	100	REGION BIOBÍO	16	\$ -		
58	BIOBÍO	INDUCCIÓN CEA	TODOS LOS ESTAMENTOS	Permanente	15	REGION BIOBÍO	30	\$ -		
59	BIOBÍO	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° Trimestre	80	REGION BIOBÍO	8	\$ -		
60	LA ARAUCANÍA	MS PROJECT COMO HERRAMIENTA EN LA PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS	PROFESIONAL	1° trimestre	18	REGIONAL	16	\$ 6.300.000	X	
61	LA ARAUCANÍA	FONDOS CONCURSABLES	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° y 3° Trimestre		REGIONAL	16	\$ 3.000.000		
62	LA ARAUCANÍA	HERRAMIENTAS DIGITALES PARA EL CONTROL DE LA GESTIÓN	PROFESIONAL/TECNICO	2° Trimestre	21	REGIONAL	16	\$ 4.825.000		
63	LA ARAUCANÍA	EXCEL NIVEL BÁSICO 2016	PROFESIONAL, TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS	2° Trimestre	100	REGIONAL	16	\$ -		CEA-CGR
64	LA ARAUCANÍA	EXCEL NIVEL INTERMEDIO 2016	PROFESIONAL, TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS	2° Trimestre	100	REGIONAL	16	\$ -		CEA-CGR
65	LA ARAUCANÍA	EXCEL NIVEL AVANZADO 2016	PROFESIONAL, TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS	2° Trimestre	100	REGIONAL	16	\$ -		CEA-CGR

N°	REGIÓN	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha estimada inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes de la actividad	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	N° de horas estimadas de ejecución de la actividad	Monto estimado de Inversión	Evaluación transferencia	Obs.
66	LA ARAUCANÍA	INTRODUCCIÓN AL LIDERAZGO PÚBLICO CON FOCO EN JEFATURAS INTERMEDIAS	PROFESIONAL	2° Trimestre	60	REGIONAL	8	\$ -		CAMPUS
67	LA ARAUCANÍA	INDUCCIÓN	TODOS LOS ESTAMENTOS	Permanente		REGIONAL	16	\$ -		
68	LOS RÍOS	FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS	PROFESIONAL Y TÉCNICO	2° trimestre	4	REGIONAL	24	\$ -		
69	LOS RÍOS	ATENCIÓN AL CLIENTE Y MANEJO DE CONFLICTOS	PROFESIONAL Y ADMINISTRATIVO	1° trimestre	4	REGIONAL	16	\$ 1.000.000		
70	LOS RÍOS	ESTRATEGIAS PARA EL TRABAJO COLABORATIVO Y LA CONFORMACIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° trimestre	45	REGIONAL	16	\$ 1.850.000		
71	LOS RÍOS	PRIMEROS AUXILIOS PEDIÁTRICOS	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° trimestre	30	REGIONAL	8	\$ -		
72	LOS RÍOS	COMUNICACIÓN INTERNA Y BINESTAR ORGANIZACIONAL	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° trimestre	45	REGIONAL	16	\$ 1.850.000		
73	LOS RÍOS	NORMATIVA DE OBTENCIÓN Y MANTENCIÓN DE RECONOCIMIENTO OFICIAL	PROFESIONAL, TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO	1° trimestre	60	REGIONAL	16	\$ 300.000	X	
74	LOS RÍOS	INDUCCIÓN	TODOS LOS ESTAMENTOS	PERMANENTE	15	REGIONAL	16	\$ -		
75	LOS RÍOS	FONDOS CONCURSABLES	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° y 3° Trimestre	40	REGIONAL	16	\$ 1.500.000		
76	LOS RÍOS	CONTEXTOS PARA EL APRENDIZAJE PARA JARDINES INFANTILES (ARRASTRE 2022)	PROFESIONAL Y TÉCNICO	1° trimestre	45	REGIONAL	24	\$ 2.000.000		
77	LOS LAGOS	FONDOS CONCURSABLES	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° y 3° Trimestre	25	REGIONAL	16	\$ 3.000.000		
78	LOS LAGOS	PROGRAMACIÓN NEUROLINGÜÍSTICA	PROFESIONALES	2° Trimestre	30	REGIONAL	20	\$ 6.500.000	X	
79	LOS LAGOS	INDUCCIÓN	TODOS LOS ESTAMENTOS	PERMANENTE	-	REGIONAL	16	\$ -		

N°	REGIÓN	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha estimada inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes de la actividad	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	N° de horas estimadas de ejecución de la actividad	Monto estimado de Inversión	Evaluación transferencia	Obs.
80	LOS LAGOS	EXCEL	ADMINISTRATIVOS, PROFESIONALES Y TÉCNICOS	2° Trimestre	20	REGIONAL	16	\$ -		
81	MAGALLANES	MANEJO DE CONFLICTOS	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° Trimestre	30	REGIONAL	16	\$ 2.500.000	X	
82	MAGALLANES	PRIMEROS AUXILIOS PEDIÁTRICOS	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° Trimestre	30	REGIONAL	16	\$ 2.500.000		
83	MAGALLANES	FONDOS CONCURSABLES	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° y 3° Trimestre	30	REGIONAL	16	\$ 1.500.000		
84	MAGALLANES	INDUCCIÓN	TODOS LOS ESTAMENTOS	PERMANENTE	30	REGIONAL	16	\$ -		
85	AYSÉN	COMUNICACIÓN EFECTIVA, TRABAJO COLABORATIVO Y CONSTRUCCIÓN DE CONFIANZA	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° trimestre	25	REGIONAL	16	\$ 7.000.000	X	
86	AYSÉN	RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA DESDE LA PERSPECTIVA DEL PRINCIPIO DE PROBIDAD DE LA FUNCIÓN PÚBLICA, EN EL ABORDAJE DE AQUELLAS CONDUCTAS RELACIONADAS CON EL MALTRATO-ACOSO LABORAL	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° Trimestre	25	REGIONAL	16	\$ -		
87	AYSÉN	FONDOS CONCURSABLES	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° y 3° Trimestre	15	REGIONAL	16	\$ 1.500.000		
88	AYSÉN	INDUCCIÓN INSTITUCIONAL	TODOS LOS ESTAMENTOS	PERMANENTE	10	REGIONAL	16	\$ -		
89	METROPOLITANA	MEDIOS Y CONTENIDOS DIGITALES PARA PROFESIONALES DE COMUNICACIONES	PROFESIONALES	2° Trimestre	4	REGIONAL	24	\$ 1.700.000		
90	METROPOLITANA	SERVICIO Y GESTIÓN DE CLIENTES PARA PROFESIONALES Y TÉCNICOS SIAC	PROFESIONALES Y TÉCNICOS	3° Trimestre	4	REGIONAL	24	\$ 1.700.000		



N°	REGIÓN	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha estimada inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes de la actividad	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	N° de horas estimadas de ejecución de la actividad	Monto estimado de Inversión	Evaluación transferencia	Obs.
91	METROPOLITANA	GESTIÓN DEL CAMBIO PARA EQUIPO DE CLIMA LABORAL	PROFESIONALES	1° trimestre	6	REGIONAL	24	\$ 1.700.000		
92	METROPOLITANA	MINDFULNESS PARA EQUIPO DE CLIMA LABORAL	PROFESIONALES	4° Trimestre	6	REGIONAL	24	\$ 1.700.000		
93	METROPOLITANA	CONSTRUCCIÓN DE EQUIPO, COMUNICACIÓN EFECTIVA Y BUEN TRATO PARA STAFF OPERACIONES	PROFESIONALES	2° Trimestre	7	REGIONAL	24	\$ 1.700.000		
94	METROPOLITANA	CONTROL DE GESTIÓN ACCIDENTABILIDAD LABORAL PARA PROFESIONALES PREVENCIÓN DE RIESGOS DE SUBDIRECCIÓN DE GESDEP	PROFESIONALES	3° Trimestre	8	REGIONAL	24	\$ 1.700.000		
95	METROPOLITANA	MARCO JURÍDICO Y REGULADORIO DE LA GESTIÓN PÚBLICA PARA PROFESIONALES DE RECONOCIMIENTO OFICIAL	PROFESIONALES	1° trimestre	8	REGIONAL	16	\$ 1.700.000		
96	METROPOLITANA	CURSO MODELAMIENTO BIM EN ARQUITECTURA CON REVIT PARA PROFESIONALES DE CMEE	PROFESIONALES	1° trimestre	10	REGIONAL	24	\$ 1.700.000		
97	METROPOLITANA	PROCEDIMIENTOS ESTANDARIZADOS DE HIGIENE PARA AUXILIARES	AUXILIARES	1° trimestre	80	REGIONAL	24	\$ 8.450.000		
98	METROPOLITANA	VISUAL BASIC PARA EQUIPO DE LICENCIAS MÉDICAS DE SUBDIRECCIÓN DE GESDEP	PROFESIONALES	2° Trimestre	12	REGIONAL	24	\$ 1.700.000	X	
99	METROPOLITANA	DIPLOMADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR PARA SUBDIRECCIÓN ASESORÍA JURÍDICA	PROFESIONALES	1° trimestre	12	REGIONAL	32	\$ 6.750.000		
100	METROPOLITANA	FONDOS CONCURSABLES	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° y 3° Trimestre	15	REGIONAL	16	\$ 6.000.000		
101	METROPOLITANA	INDUCCIÓN	TODOS LOS ESTAMENTOS	PERMANENTE	-	REGIONAL	16	\$ -		

## ESTRATEGIA DE FORMACIÓN TRIENAL DE CAPACITACIÓN 2022-2024

Área Temática	Línea de Formación	Necesidad o Desafío al que Responde	Estamento	Años
Actualizar y desarrollar Competencias de Liderazgo, en Directoras de Jardines Infantiles, en base a la nueva institucionalidad	Técnica / Estratégica / Habilidades Relacionales	El desafío está orientado a desarrollar el liderazgo en las Educadoras Directoras de Jardines infantiles, centrado en la práctica pedagógica, en los procesos que allí ocurren con los niños, niñas, sus familias . Un liderazgo que impulsa el crecimiento de todos los integrantes del equipo de trabajo a través de prácticas reflexivas, ya que una de las aspiraciones es generar nuevos liderazgos en el equipo, capaz de generar cambios profundos y trascendentes en función de una misión compartida.	Profesional	2022 - 2023
Prácticas Pedagógicas para la Diversidad	Técnica / Estratégica	Incrementar competencias técnico-pedagógicas en torno a la propuesta educativa institucional, para que los equipos diseñen y desarrollen procesos para la diversidad desde el paradigma de la complejidad. Demanda alcanzar la diversificación de la enseñanza desde una pedagogía holística, para el acceso de todos los niños a los aprendizajes, el juego y la participación en todas las instancias desde un marco de derechos. Este foco se constituye como un eje central de la institución.	Profesional y Técnico	2022 - 2023 - 2024
Currículum en Educación Inicial	Técnica / Estratégica / Habilidades Relacionales	Actualizar, fortalecer y desarrollar competencias técnico-pedagógicas desde los diferentes ámbitos que comprende el actual Currículum de la educación Parvularia, tales como; institucionalidad de la educación inicial, diseño en los distintos niveles de concreción curricular, educación para la diversidad (interculturalidad, el enfoque de género, otros), en un marco de formación ciudadana para el desarrollo sostenible, entre otros.	Profesional y Técnico	2022 - 2023 - 2024
Desarrollo de competencias de equipos de trabajo	Técnica / Estratégica / Habilidades Relacionales / Operativa Transversal	Potenciar y fortalecer gradualmente las competencias de los equipos de trabajo, asociadas a los perfiles de cargo, a través de desarrollos formativos curriculares en concordancia con los desafíos institucionales.	Todos los Estamentos	2022 - 2023 - 2024