

REPORTE ANUAL DE DATOS DE PERSONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO 2023

Medida 8.1 Programa de género JUNJI

Mesa de
GÉNERO

Contenido

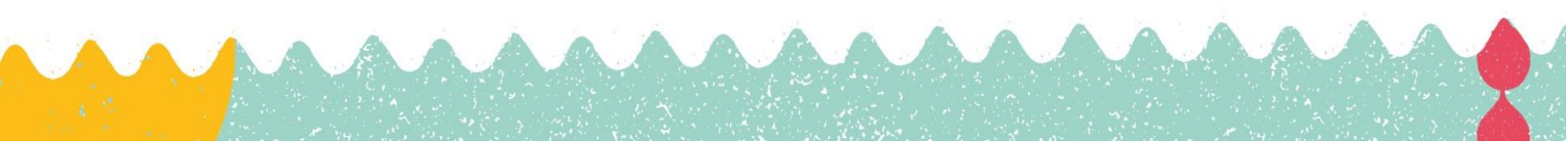
Antecedentes.....	2
Resumen Ejecutivo.....	3
Caracterización del Personal.....	4
Direcciones Regionales	6
Cargos de Jefatura	7
Jefaturas.....	7
Participación por género según estamento.....	8
Jardines Infantiles.....	8
.....	9
Oficinas	10
Distribución por Departamentos y Subdirecciones	12
Dirección Nacional	12
Direcciones Regionales.....	12
Grados (Escala de remuneraciones).....	16
Movilidad	17
Formación y Capacitación	18
Permiso Paternal y Postnatal.....	19



Antecedentes

El presente informe se enmarca en el contexto del plan de trabajo de género 2023, llevado a cabo por la mesa de género de la Junta Nacional de Jardines Infantiles, en coordinación con el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.

En particular, se refiere a la medida número 8.1 “Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo y análisis de género cuando corresponda”, que tiene como finalidad, considerando, como se explicita en el plan de trabajo, contribuir a identificar y disminuir brechas de género “al ser la JUNJI una institución altamente feminizada, se ha asumido por superada la desigualdad de género en el ámbito laboral, por lo que no existen datos recientes que den cuenta de la posible existencia de brechas de género en materia de derechos y condiciones laborales en el servicio”.

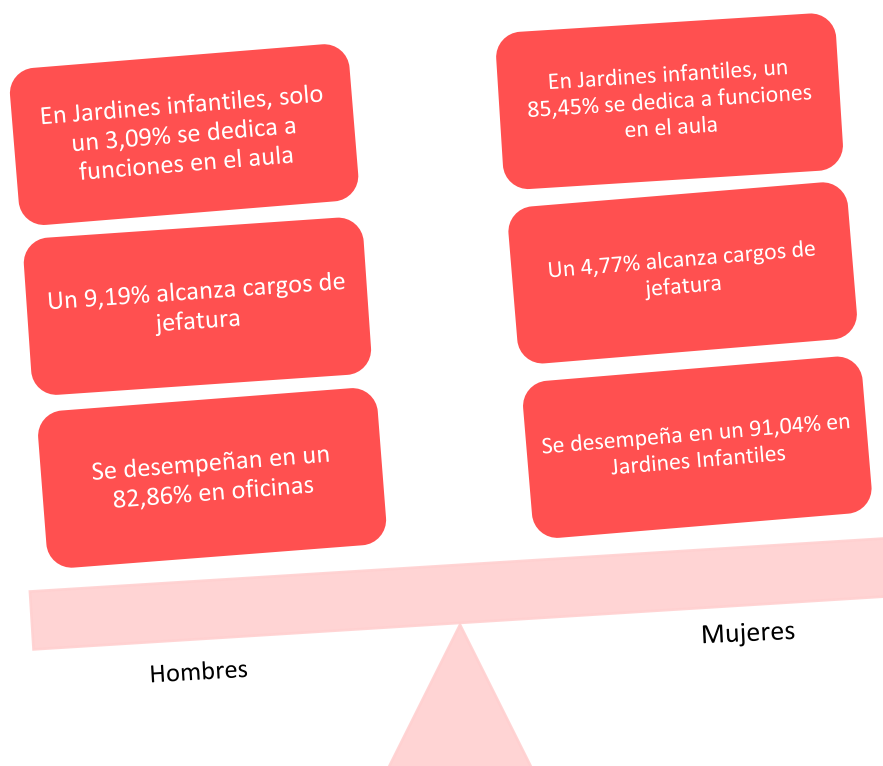


Resumen Ejecutivo

El informe que se desarrolla a continuación nos presenta una serie de datos respecto al personal de la Junta Nacional de Jardines Infantiles, estudiados y comparados desde una perspectiva de género. Es importante destacar el enfoque con el que se debe mirar los datos en una institución donde **EL 94,50% DEL PERSONAL SON MUJERES, Y 5,50% SON HOMBRES.**

Dado lo anterior, se debe tener en consideración al leer este informe que, la comparación porcentual de datos ENTRE hombres y mujeres no es lo que más información nos entrega, sino que cómo es la distribución dentro de cada universo de datos: **PORCENTAJE DEL TOTAL DE HOMBRES, VERSUS PORCENTAJE DEL TOTAL DE MUJERES, PARA CADA ÍTEM ESTUDIADO.**

Los principales datos de este análisis nos muestran que:



Caracterización del Personal

El personal que se considerará para el presente informe corresponde a funcionarias y funcionarios de planta, contrata¹, y honorarios, cuya distribución por calidad jurídica y sexo es la siguiente²:

Calidad Jurídica	Hombres	Mujeres	Total	Porcentaje
Planta - Contrata	1.030	18.953	19.983	97,03%
Honorarios	102	509	611	2,97%
Total	1.132	19.462	20.594	100%
Porcentaje	5,50%	94,50%	100%	

Fuente: Matrices y Maestro año 2023, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.

A su vez, la distribución de personal en jardines infantiles y oficinas corresponde a:

Dependencia	Hombres	Mujeres	Total	Porcentaje
Jardín	194	17.719	17.913	86,98%
Oficina	938	1.743	2.681	13,02%
Total	1.132	19.462	20.594	100%

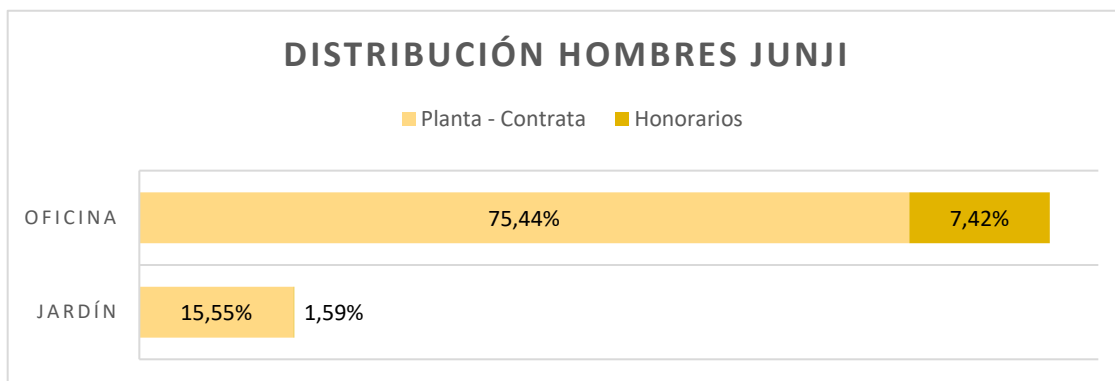
Fuente: Matrices y Maestro año 2023, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.

Según los datos anteriores, podemos determinar que **LA DOTACIÓN DE LA JUNJI CORRESPONDE EN UN 94,50% A MUJERES, Y SÓLO EN UN 5,50% A HOMBRES.**

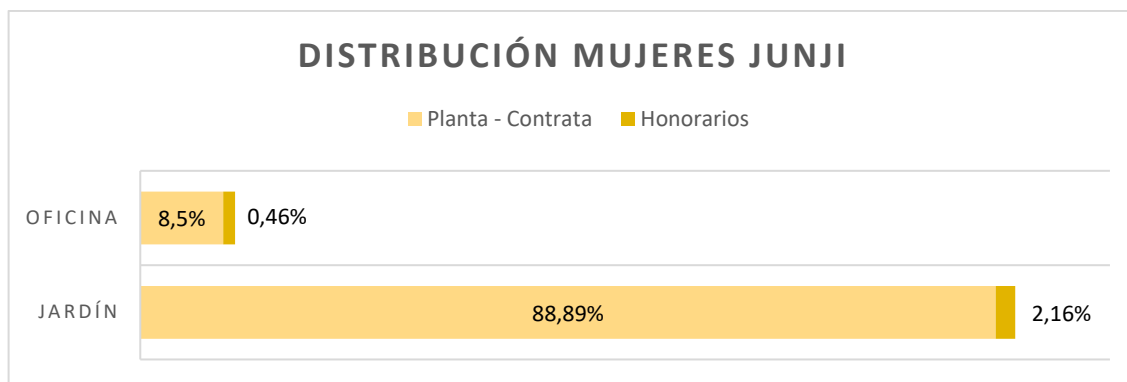
¹ Incluye contrata 22 horas, no considera reemplazos

² Dotación vigente al 30/11/2023

De esta manera podemos apreciar que la distribución de pertenencia y calidad jurídica por sexo tiene una gran diferencia entre hombres y mujeres

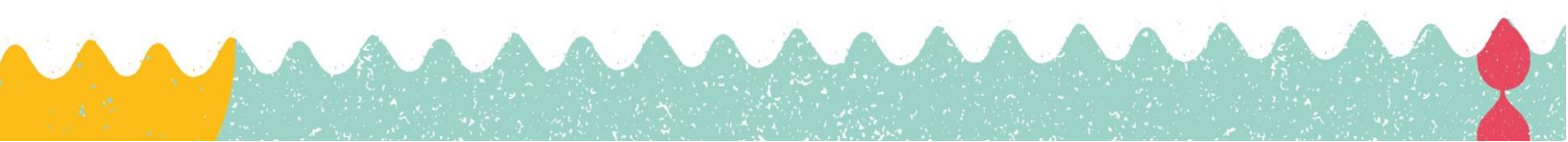


Fuente: Matrices y Maestro año 2023, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.



Fuente: Matrices y Maestro año 2023, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.

Así, podemos apreciar que los **hombres de la JUNJI se desempeñan sólo un 17,14% en jardines infantiles, y un 82,86% en oficinas**, mientras que la distribución de las **mujeres de la JUNJI es completamente al revés, un 91,04% se desempeña en jardines infantiles, y sólo un 8,96% en oficinas.**



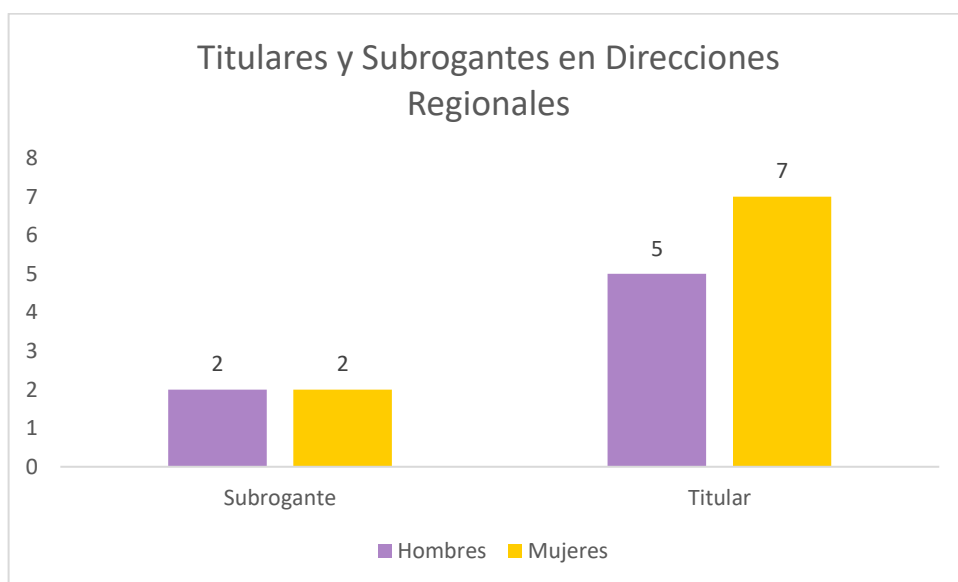
Direcciones Regionales

Respecto de las Direcciones Regionales, cabe destacar que actualmente se cuenta en las 16 Direcciones Regionales con 12 directores o directoras regionales titulares, y 4 en calidad de subrogantes. De ellos, 7 (43,75%) son hombres, y 9 (56,25%) mujeres, según la siguiente tabla:

Direcciones Regionales	Subrogante	Titular	Total	Porcentaje
Hombres	2	5	7	43,75%
Mujeres	2	7	9	56,25%
Total	4	12	16	100%
Porcentaje	25%	75%	100%	

Fuente: Matrices y Maestro año 2023, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.

Es interesante notar que de los directores regionales hombres, un 71,43% es titular y un 28,57% subrogante, en cambio las directoras regionales mujeres son en un 77,78% titulares, y un 22,22% de subrogantes.



Fuente: Matrices y Maestro año 2023, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.

Cargos de Jefatura

Jefaturas

A continuación, se presenta un análisis respecto de los cargos asociados a nivel de jefaturas, tanto en jardines³ infantiles como en oficinas⁴, según sexo.

Jefaturas	Hombres	Mujeres	Total
Jardín⁵	0	758	758
Oficina	104	170	274
Total	104	928	1.032

Fuente: Matrices y Maestro año 2023, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.

Al respecto podemos notar lo siguiente:

- Las jefaturas de **jardines** son en un **100% MUJERES**
- Las jefaturas en **oficinas** se distribuyen un poco más, siendo un **37,96% HOMBRES Y UN 62,04% MUJERES**

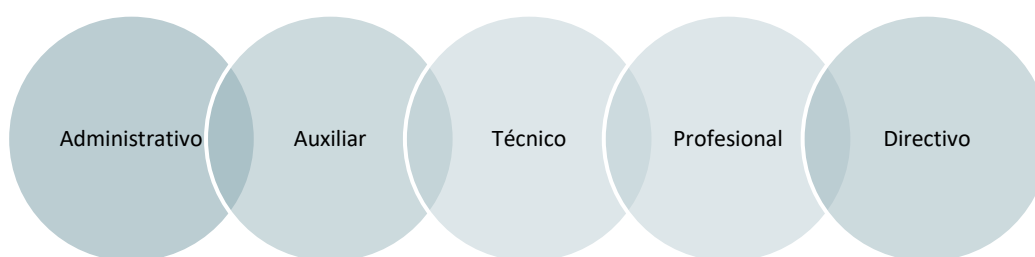
³ Considera las siguientes descripciones de cargo: directora de Jardín Infantil, Educadora Titular Subrogante directora J.I, Encargada JI.

⁴ Considera las siguientes descripciones de cargo: director de Departamento, directora regional, Encargado Departamento, Jefe de Gabinete, Jefe de Servicio (Vicepresidenta Ejecutiva) Subrogante, Profesional de Gestión con Jefatura, Profesional Encargado SIAC.

⁵ Considera Jardines Infantiles Clásicos y Alternativos de Administración Directa.

Participación por género según estamento

Dentro de la dotación que hemos considerado en este informe, podemos distribuir al personal en los siguientes estamentos dentro de la institución:



Respecto a la distribución de estos en jardines y oficinas, tenemos lo siguiente.

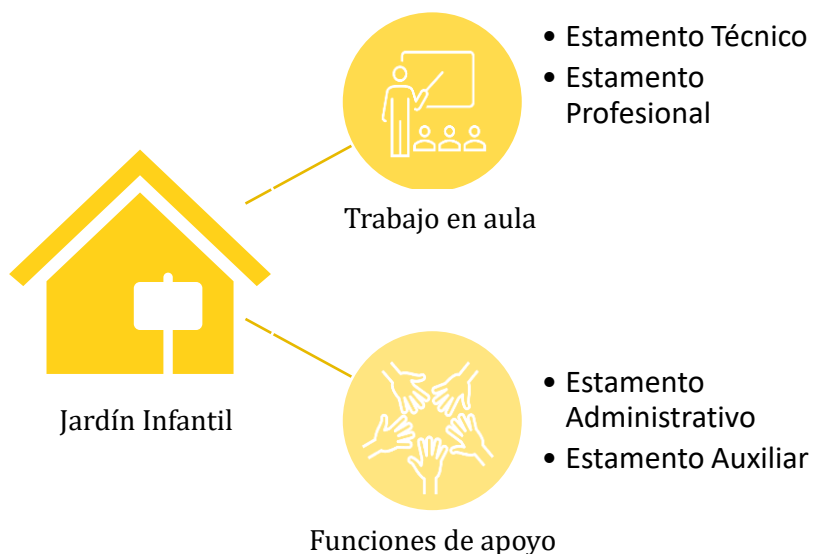
Jardines Infantiles

ESTAMENTOS JARDIN	Hombres	Mujeres	Total
ADMINISTRATIVO	21	511	532
AUXILIAR	167	2.068	2.235
PROFESIONAL	0	4.337	4.337
TECNICO	6	10.803	10.809
TOTAL	194	17.719	17.913

Fuente: Matrices y Maestro año 2023, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.

Teniendo en consideración que, en los jardines infantiles, los cargos asociados al trabajo con niños y niñas en el aula corresponden a los estamentos técnico y profesional, siendo los estamentos administrativos y auxiliar correspondientes a otras funciones en el jardín, podemos agrupar la dotación de la siguiente manera:





Bajo esta clasificación, la dotación de jardines infantiles tiene la siguiente distribución

Jardín Infantil	Hombres	Mujeres	Total
Trabajo en aula	6	15.140	15.146
Funciones de apoyo	188	2.579	2.767
Total	194	17.719	17.913

Fuente: Matrices y Maestro año 2023, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.

Esto se traduce en que, del total de hombres que se desempeñan en jardines infantiles, sólo un **3,09%** se dedica al trabajo en aula, alcanzando las mujeres un **85,45%** de dedicación a esta función, representativamente.

Este fenómeno se explica muy bien en la publicación “Hombres de cotona verde: Trayectorias formativas y profesionales de educadores de educación inicial” donde se explica que *“La fuerza laboral en educación inicial, en Chile y el mundo, es representada casi en su totalidad por mujeres. Este fenómeno se explica por la alta feminización de la profesión, derivada del régimen de división sexual del trabajo. Lo*

anterior ha provocado la baja participación masculina en el nivel educativo y la estigmatización social de aquellos hombres que deciden ejercer esta profesión.”⁶ de manera que “Cambiar esta realidad implica no solamente motivar a hombres a estudiar la carrera y mejorar las condiciones laborales de la profesión, sino que, además, se requiere modificar en las comunidades educativas las representaciones culturales respecto a los roles de género en el trabajo y en los cuidados.”⁷

Lo anterior es, sin lugar a duda, un desafío tanto a nivel de sociedad como de institución.

Oficinas

En el caso de las oficinas, estamos considerando el personal correspondiente a todas las direcciones regionales, además de Dirección Nacional.

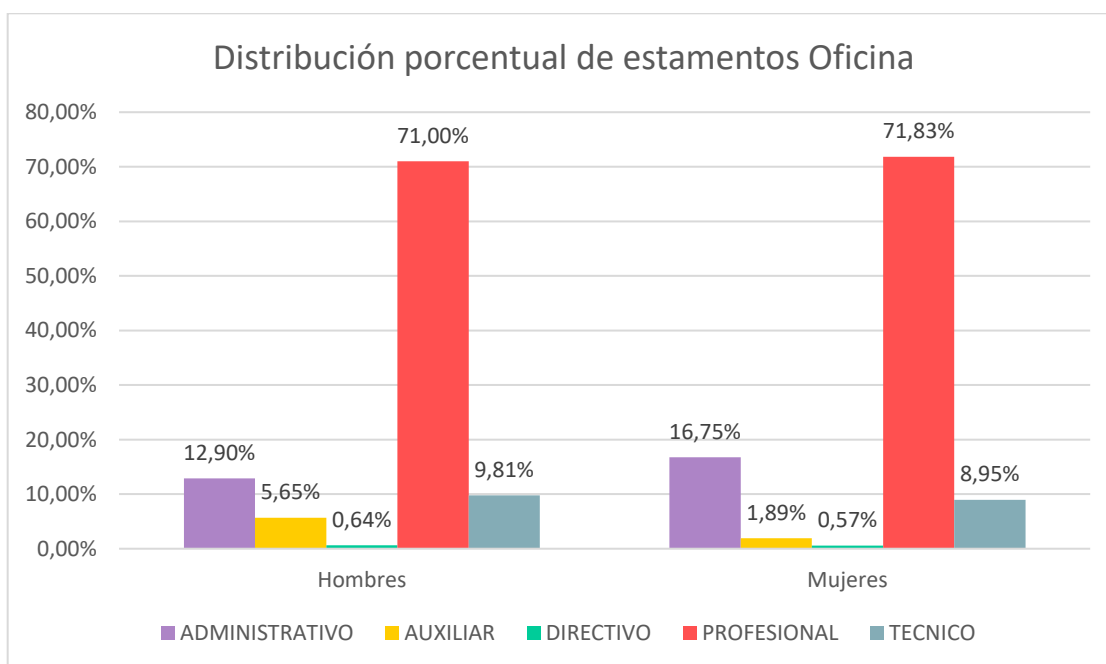
ESTAMENTOS OFICINA	Hombres	Mujeres	Total
ADMINISTRATIVO	121	292	413
AUXILIAR	53	33	86
DIRECTIVO	6	10	16
PROFESIONAL	666	1.252	1.918
TECNICO	92	156	248
TOTAL	938	1.743	2.681

Fuente: Matrices y Maestro año 2023, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.

⁶ Ovando, V. & Falabella, A. (2021). Hombres de cotona verde: Trayectorias formativas y profesionales de educadores de educación inicial. *Revista de Estudios y Experiencias en Educación REXE*.

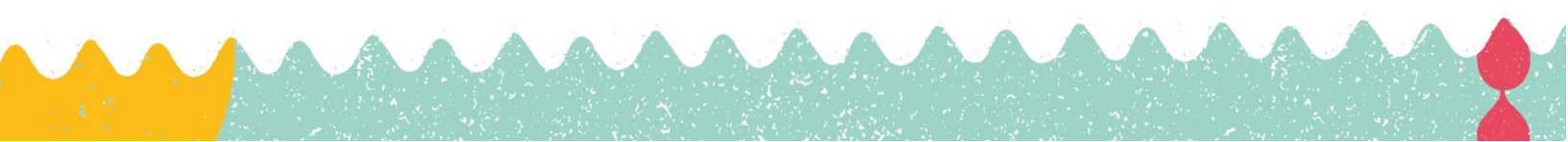
⁷ Ovando, V. & Falabella, A. (2021). Hombres de cotona verde: Trayectorias formativas y profesionales de educadores de educación inicial. *Revista de Estudios y Experiencias en Educación REXE*.

En el siguiente gráfico podemos notar como en oficinas, a diferencia de la situación en jardines infantiles, la proporción por estamento en hombres y mujeres es muy similar.



Fuente: Matrices y Maestro año 2023, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.

El trabajo de oficinas, al no estar **directamente** relacionado con el trabajo en aulas, sino más enfocado en el soporte a las unidades educativas, a simple vista no tiene el efecto de sesgo por sexo según funciones asociadas a los estamentos como ocurre en jardines. Sin embargo, **¿QUÉ OCURRE SI ANALIZAMOS LA DISTRIBUCIÓN EN LOS DISTINTOS DEPARTAMENTOS Y SUBDIRECCIONES?**



Distribución por Departamentos y Subdirecciones

A continuación, ahondaremos en la dotación de oficinas, en particular, considerando como agrupación los distintos departamentos y subdepartamentos en la institución, según la orgánica vigente⁸. Estos son:

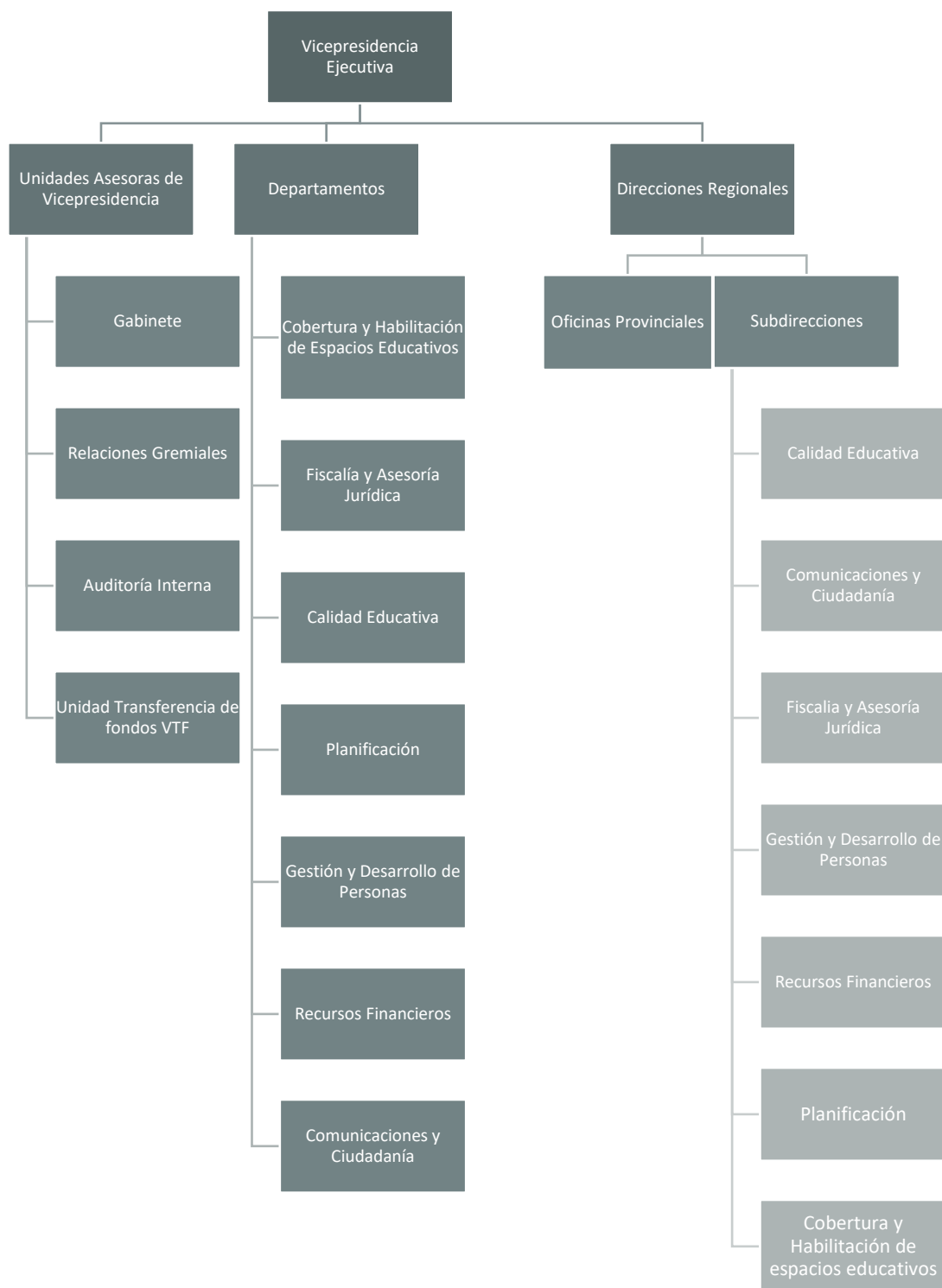
Dirección Nacional

- Unidades Asesoras de Vicepresidencia
 - Gabinete - Relaciones Gremiales - Auditoría Interna - Unidad Transferencia de Fondos VTF
- Departamentos
 - Cobertura y Habilitación de Espacios Educativos - Fiscalía y asesoría jurídica - Calidad Educativa - Planificación - Gestión y Desarrollo de Personas - Recursos Financieros - Comunicaciones y ciudadanía

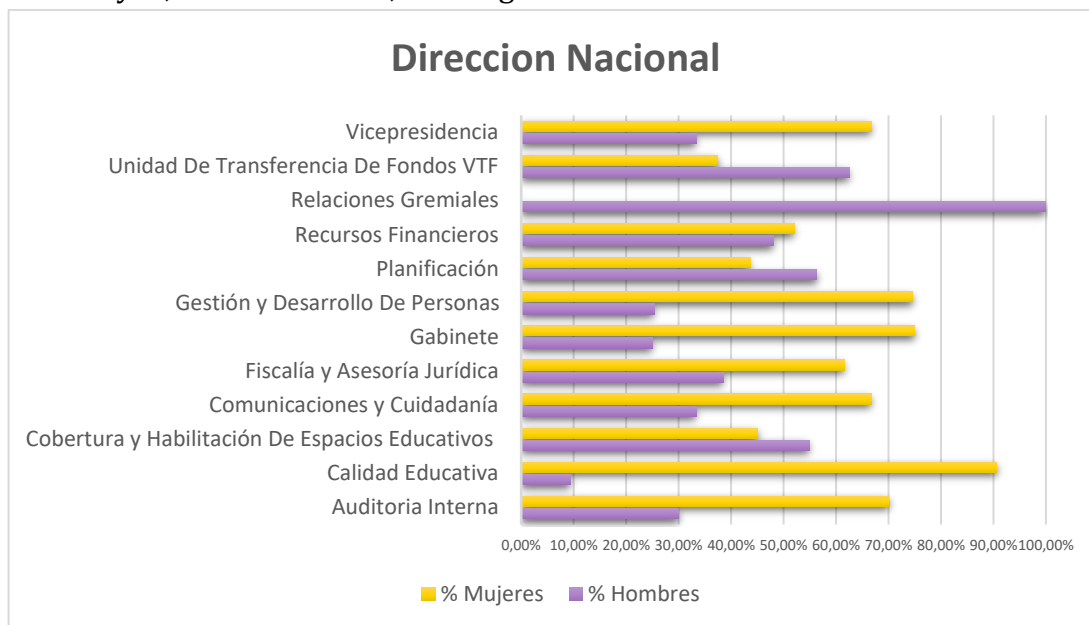
Direcciones Regionales

- Oficinas Provinciales
- Subdirecciones
 - Fiscalía y Asesoría Jurídica - Calidad Educativa - Planificación - Gestión y Desarrollo de Personas Recursos Financieros - Comunicaciones y Ciudadanía Cobertura y habilitación de espacios educativos.

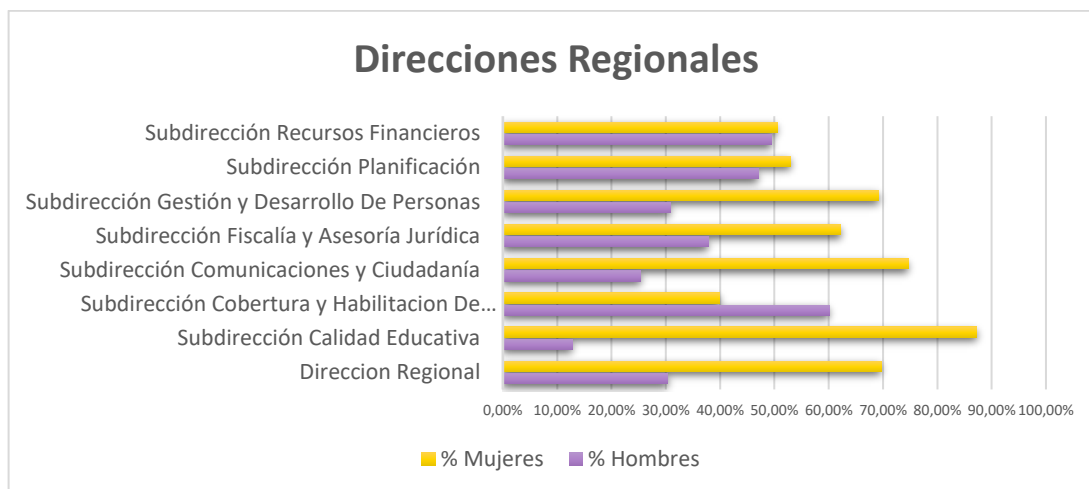
⁸ Resolución Exenta N°015, 26 de septiembre de 2023, “DEJA SIN EFECTO LA RESOLUCIÓN EXENTA N° 015/297, DE 20 DE MAYO DE 2022, de la vicepresidencia ejecutiva de este servicio en los términos que indica.”



Según el organigrama anterior, los funcionarios y funcionarias de la JUNJI se distribuyen, a nivel nacional, de la siguiente manera⁹:



Fuente: Matrices y Maestro año 2023, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.



Fuente: Matrices y Maestro año 2023, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.

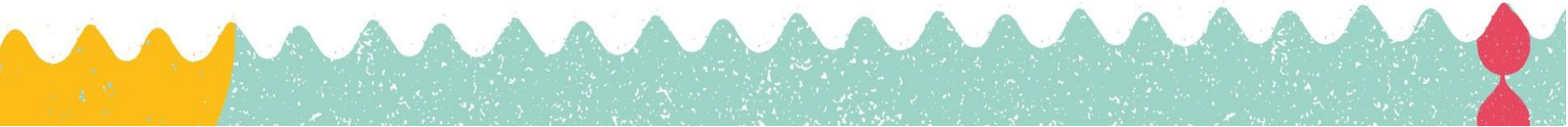
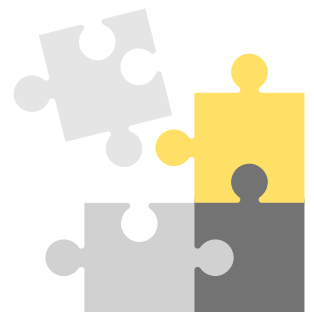
⁹ Se considera información disponible, en plataforma GESDEP, ingresada por cada Dirección

Podemos notar en base a los gráficos anteriores que:

- **LOS EQUIPOS CON DISTRIBUCIÓN MÁS EQUITATIVA ENTRE HOMBRES Y MUJERES SON:**
 - Recursos Financieros
 - Planificación
 - Cobertura y Habilitación de espacios Educativos

- **LOS EQUIPOS CON MAYOR PARTICIPACIÓN MASCULINA SON:**
 - Planificación
 - Unidad de transferencia de fondos VTF
 - Relaciones Gremiales

- **LOS EQUIPOS CON PARTICIPACIÓN MAYORITARIA FEMENINA SON:**
 - Gestión y Desarrollo de Personas
 - Calidad Educativa
 - Fiscalía y Asesoría Jurídica
 - Comunicaciones y Ciudadanía
 - Auditoría Interna
 - Gabinete



Grados (Escala de remuneraciones)

Al realizar el análisis sobre el promedio del grado de la escala única de sueldos según cada estamento, podemos ver los siguientes números:

Grados promedio Direcciones Regionales	Hombres	Mujeres	Diferencia
ADMINISTRATIVO	18	18	0
AUXILIAR	22	24	-2
DIRECTIVO	7	7	0
PROFESIONAL	10	12	-2
TECNICO	14	14	0
Grados promedio Dirección Nacional	Hombres	Mujeres	Diferencia
ADMINISTRATIVO	14	15	-1
AUXILIAR	18		No aplica¹⁰
DIRECTIVO	5	5	0
PROFESIONAL	9	9	0
TECNICO	15	15	0

Fuente: Matrices y Maestro año 2023, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.

Desde esta perspectiva, las diferencias más significativas se concentran en los estamentos profesionales y auxiliares de las direcciones regionales.

En dirección nacional es más parejo, ya que el único estamento que tiene diferencia es el estamento administrativo, donde la diferencia de grados entre hombres y mujeres solo es un grado.

¹⁰ Para la fecha de corte de los datos (30 de noviembre 2023) la muestra es 1 persona

Movilidad

La temática de movilidad tiene relación a los cambios de grado o cambios de estamento que han ocurrido en el año 2023. Para llegar al cálculo presentado en esta sección, se tomó al personal de dotación efectiva (planta y contrata) vigente a noviembre 2023, y se ha comparado su grado y estamento actual con el que poseían dichos funcionarios y funcionarias en diciembre 2022. Según lo indicado, obtenemos que la cantidad de personas con aumentos de grado y cambio de estamento durante el 2023, y su proporción respecto del total de la dotación, es la siguiente:



	Hombres	Mujeres	Total
Aumentos de grado 2022	15	478	493
Cambios de Estamento	1	8	9
Dotación Efectiva	1.132	19.462	20.594
Porcentaje representativo	1,41%	2,50%	2,44%

Fuente: Matrices y Maestro año 2023, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.

De los datos anteriores obtenemos un total de 493 cambios de grado en el año 2023 y un total de 9 cambios de estamento en el mismo año, correspondientes a un 2,44% de la dotación efectiva vigente. Luego, al analizar el universo de cada sexo por separado, **ENCONTRAMOS QUE UN 1,41% DEL TOTAL DE HOMBRES OBTIENE CAMBIO DE GRADO O ESTAMENTO, VERSUS UN 2,50% DE LAS MUJERES**, alcanzando 1,08 puntos porcentuales de diferencia.

Formación y Capacitación

Respecto de las formaciones y capacitaciones realizadas, los datos muestran que un 26,14% de la dotación ha recibido capacitaciones durante el presente año.¹¹

	Hombres	Mujeres	Total
Personal Capacitado	628	4.755	5.383
Dotación Efectiva	1.132	19.462	20.594
Porcentaje Personal Capacitado	55,48%	24,43%	26,14%



Fuente: Registro de capacitaciones en SISPUBLI, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.

Respecto al % capacitado de hombres, un 52,07% corresponde a Dirección Nacional y un 47,93% corresponde a direcciones regionales.

En el caso del % capacitado de mujeres, un 44,50% corresponde a dirección nacional y un 55,50% corresponde a direcciones regionales.

¹¹ Considera capacitaciones gestionadas por DIRNAC hasta el 30 de noviembre. Esta información es en base a lo disponible en SISPUBLI, ya que a la fecha de corte aún hay capacitaciones en desarrollo o algunas no están publicadas en SISPUBLI. El plazo máximo para tener la información disponible es febrero 2024.



Permiso Paternal y Parental

En este punto, se identifica que 23 funcionarios de oficina fueron padres en el año 2023, dicha información se extrae de las solicitudes de permiso paternal (5 días legales) solicitados en plataforma GESDEP.

Dicha información solo incluye a hombres de oficina ya que jardines infantiles no están dentro de la plataforma Gesdep y las solicitudes las lleva cada dirección regional.

En el caso de las licencias maternales, en el año 2023 se recibieron 1.666 licencias maternales, de las cuales 805 fueron por motivo de prenatal y 861 postnatal. En este caso un 100% del permiso parental fue utilizado por mujeres y no hubo casos de cesión al hombre.

